

AWISO DI INTERPELLO AI DIPENDENTI PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

In vista dell'ampliamento del numero di componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n.

165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n.183/2010, si

INVITANO

tutti i dipendenti (Dirigenza e Comparto) di questa Amministrazione interessati a far parte del C.U.G. ad inoltrare la propria **dichiarazione di disponibilità**, unitamente al proprio curriculum vitae debitamente sottoscritti e redatti secondo i modelli A e B allegati al presente avviso, **solo ed esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo e mail protocollo generale@pec.asl1abruzzo.it** entro il termine perentorio di 15 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando nel sito aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso- e nell'oggetto dovrà essere riportata la dicitura "**Selezione per CUG**".

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e/o del curriculum e/o della copia del documento di riconoscimento.

Si procederà quindi alla definizione di un elenco degli ammessi e del non ammessi.

Il componenti del CUG saranno scelti fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità tenendo conto che dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali; rilevabili attraverso il percorso culturale, professionale e formativo.

L'elenco degli ammessi avrà validità per tutta la durata dell'incarico del CUG (4 anni rinnovabile per una sola volta) e potrà essere utilizzato per sostituire un/i componente/i in caso di cessazione, dimissione, decadenza, così come previsto dalla normativa vigente.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato, oltre che dal Presidente, da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. N. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale appartenente all'Azienda (Dirigenza e Comparto).

La nomina verrà disposta con apposita deliberazione.

Si precisa che la partecipazione alle riunioni del CUG (che si svolgono nell'ambito del normale orario di lavoro) non comporta oneri per l'amministrazione, né compensi per i componenti.

Tutti i dati di cui l'amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso interno d'interpello verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. N. 196/2003 e s.m.i.

Si ricorda che il C.U.G. ha quali obiettivi principali:

assicurare nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e lavoratrici;

garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza ecc;

favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal controllo di qualsiasi forma di discriminazione;

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso di interpello, corredato degli allegati da utilizzare, viene reso noto anche mediante pubblicazione sul sito istituzionale.

L'Aquila li, 14 febbraio 2017



Il Direttore Generale
Dott. Rinaldo Tordera



DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITA' IN QUALITA' DI COMPONENTE DEL C.U.G.

AI DIRETTORE GENERALE
ASL AVEZZANO, SULMONA, L'AQUILA

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ ii _____ residente in _____
Via _____ dipendente della ASL
Avezzano, Sulmona, L'Aquila a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di _____
_____ categoria _____ posizione
economica _____ in servizio presso _____

Preso visione dell'avviso di interpello relativo alla composizione del CUG.

DICHIARA

La propria disponibilità a far parte, in qualità di componente del *Comitato Unico di Garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* – CUG:

titolare
supplente

A tal fine avvalendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R. 445/200, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n.183/2010, nonché dalla Direttiva del 4 marzo 2011 adottata in concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità

Il/La sottoscritto/a esprime il consenso al trattamento dei dati personali medesimi nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Si allegano:

- a. Copia fotostatica documento di identità in corso di validità
- b. *Curriculum vitae* redatto secondo il modello allegato (Allegato B).

L'Aquila, _____

Firma

CURRICULUM VITAE

Allegato B

DATI PERSONALI

Nome e Cognome _____
Luogo e data di nascita _____
Residenza _____
Indirizzo e.mail _____
Telefono _____
Stato civile _____
Cittadinanza _____

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo di studio _____
conseguito presso _____
nell' A.S./A.A. _____
con votazione di _____

ISTRUZIONE E FORMAZIONE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DEL CUG

Partecipazione a seminari di formazione
.....
.....

Pubblicazioni
.....
.....

Interventi a seminari/convegni
.....
.....

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Esperienza lavorativa principale
.....
.....

Attuale occupazione
.....

**ESPERIENZE PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' e/o MOBBING,
DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI E DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO:**

a) essere stato/a componente di organismi concernenti le materie di cui sopra e precisamente:

.....
.....

b) essere stato/a componente del Comitato di Pari Opportunità presso:

per il periodo

.....

c) aver collaborato a qualunque titolo con organismi concernenti le materie di cui sopra e precisamente:

.....
.....

CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI

CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

MOTIVAZIONI CHE SPINGONO IL/LA CANDIDATO/A A PRESENTARE DOMANDA

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali al sensi del D. Lgs.196 del 30 giugno 2003.

Data

Firma