

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Prot. N. 0139445/18

Avezzano 12.07.2018

Al Direttore Generale ASL
Dott. Rinaldo Tordera

Oggetto: Art.12 Regolamento CUG: relazione anno 2017.

Nell'anno 2017 il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituito con deliberazione del Direttore Generale n. 684/16, ha proseguito le attività in continuità con l'anno precedente e nel rispetto del mandato istituzionale. Il Comitato si è riunito nelle seguenti date: 7 febbraio, 28 marzo, 2 maggio, 15 giugno, 11 settembre, 20 novembre, 11 dicembre.

Al comitato sono pervenute n. 3 segnalazioni da parte di dipendenti di diverso profilo professionale, che hanno riguardato problematiche di organizzazione del servizio, di mobilità interna, di rapporti interpersonali e di comunicazione interna e di misure di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Queste segnalazioni sono state prese in carico collegialmente dal Comitato, attivando istruttorie e convocazioni delle parti interessate, allo scopo di far condividere soluzioni migliorative, sgomberando il campo da malintesi e equivoci.

Il Comitato ha attivato una indagine conoscitiva sul Benessere Organizzativo rivolta a monitorare le opinioni dei dipendenti su alcuni significativi aspetti dell'organizzazione lavorativa per il miglioramento della stessa.

L'indagine ha utilizzato lo strumento di un questionario messo a disposizione dalla CIVIT-A.N.A.C., suddiviso in tre diverse sezioni:

- Benessere organizzativo;
- Grado di condivisione del sistema di valutazione;
- Valutazione del proprio superiore gerarchico.

Per la diffusione del questionario, sono stati organizzati corsi di formazione inseriti nel Piano Formativo Aziendale con crediti ECM in 7 edizioni dal mese di maggio al mese di novembre in tutte le tre aree. Per l'organizzazione è stato istituito un gruppo di lavoro di più professionalità con predisposizione di un programma teso a presentare il CUG e le sue funzioni e il questionario, invitando i partecipanti alla compilazione.

I risultati dei questionari saranno oggetto di valutazione per il riscontro di eventuali criticità in ambito lavorativo e nei rapporti e relazioni tra colleghi e con i responsabili organizzativi e gestionali delle UU.OO. Al fine di mettere in atto azioni positive per il miglioramento del clima organizzativo e ambientale, il CUG ha chiesto autorizzazione alla Direzione Aziendale di avere una collaborazione dall'Istituto di Igiene della Università de L'Aquila.

Al CUG sono state trasmesse, in data 16.03.2018, la relazione del Responsabile UOSD Servizio Prevenzione e Protezione e, in data 9.07.2018, la relazione del Direttore UOC Personale, che si allegano.

Distinti saluti.

La Presidente CUG
Dott.ssa Rossella De Santis

Rossella De Santis

Prot. n. 0054464/18

asl_asl AOO_1 RPI

L'Aquila, li 16. 03. 2018

A:

Presidente CUG
Dott.ssa De Santis

e.p.c.

Direttore Generale ASL
Dott. Tordera

Direttore U.O.C. Personale
Dott. Franciotti

Responsabile Medici Competenti
Prof. ssa Fabiani

LORO SEDI

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA. REGOLAMENTO. RISCONTRO DATI ANNO 2017

In riscontro a quanto richiesto dalla S.V. con nota prot. 48692/18, si riscontra quanto segue:

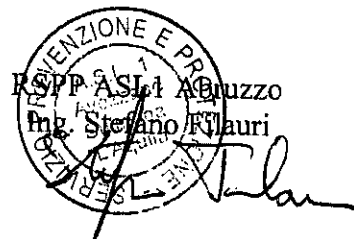
Nell'anno 2017 sono stati completati i percorsi informativi, formativi ed addestrativi relativi alla gestione dell'emergenza ed evacuazione per le strutture ospedaliere di Sulmona, Casteldisangro, Avezzano e parte di L'Aquila.

Sono stati designati circa 300 Addetti all'Emergenza Rischio Alto; la frequenza di partecipazione è stata elevata ed il grado di superamento dell'esame conclusivo di verifica effettuato dal Comando dei VVF provinciale è stato elevato.

In generale, a seguito di vari sopralluoghi nelle sedi lavorative aziendali, non sono state riscontrate criticità relative all'attuazione dei principi di pari opportunità tra uomini e donne, mentre si evidenziano alcune situazioni da attenzionare relative al benessere organizzativo del personale, strettamente correlato alla disponibilità di spazi adeguati ed idonei alle prestazioni sanitarie, alla carenza di apposite procedure di tipo organizzativo ed al fabbisogno di unità lavorative aggiuntive.

Alla data attuale non è stato ancora possibile effettuare l'analisi statistica dei dati infortunistici in quanto sono disponibili i dati relativi esclusivamente all'Area L'Aquila e non si dispone di dati aggregati per tutta l'Azienda, anche in virtù dell'assenza di una idonea procedura aziendale unificata di gestione del flusso informativo.

Distinti saluti


U.O.S.D. "SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE"
ASL1 ABRUZZO
Dr. Stefano Filauri

Prot. n. 0137209

L'Aquila, 09/07/18

asl1_aslA00_1 RP1

Al Presidente del CUG
Dott.ssa Rossella De Santis

OGGETTO: riscontro nota prot. n. 48692 dell'8.3 u.s. - richiesta dati per redazione relazione annuale sulla situazione di personale anno 2017.

In relazione alla sua nota prot. n. 48692 dell'8.3 u.s. inerente l'oggetto, si rappresenta quanto segue.

Il personale in servizio al 31.12.2017, in base ai dati acquisiti ai fini della redazione del conto annuale 2017 (tabelle 1 e 2, che ad ogni buon conto si allegano in copia alla presente), è risultato essere pari complessivamente a n. 3762 unità, di cui n. 3383 a tempo indeterminato e n. 379 con rapporto di lavoro flessibile.

Delle riferite complessive 3762 unità di personale in servizio n. 2558 sono donne, di cui n. 2273 a tempo indeterminato e n. 285 con rapporto di lavoro flessibile.

Dal quadro delineato emerge pertanto una evidente prevalenza di donne, nell'ambito della complessiva forza lavoro in servizio presso la ASL Avezzano-Sulmona-L'Aquila, evidenziandosi come le stesse rappresentino il 67,99 % del totale del personale in servizio e sono in numero più che doppio rispetto alla componente maschile.

A livello di distribuzione tra profili, può evidenziarsi come la prevalenza, in misura anche consistente, della componente femminile può apprezzarsi soprattutto a livello di personale dell'area comparto (con punte di particolare rilievo con riferimento al personale infermieristico-ostetrico e OSS), mentre nell'ambito dell'area dirigenziale complessivamente intesa si registra una evidente prevalenza di personale maschile (414 dirigenti uomini a fronte di 358 dirigenti donne); in particolare, si rileva come detta prevalenza maschile si registri in misura preponderante nell'ambito del personale

dirigenziale titolare di incarico di responsabilità di struttura, mentre non si riscontra nell'ambito degli incarichi professionali.

La situazione rappresentata evidenzia pertanto come la gran parte del personale in servizio presso la ASL sia costituita da personale femminile, per quanto poi nell'ambito delle figure dirigenziali il rapporto di prevalenza si inverte (col 53,6 % di personale maschile).

Cordiali saluti

IL DIRETTORE
Dott. Luigi Franciotti